



## ÉVALUATIONS DES JOUEURS ET SÉLECTIONS D'ÉQUIPES (équipes simple lettre)

Les normalisations suivantes ont été mises en œuvre par Hockey West Island (HWI) et l'équipe technique de HWI pour fournir des informations à toutes les familles, aux organisateurs et au personnel d'entraîneurs de HWI.

Avec ce document, HWI vise à créer :

- transparence dans le processus de placement des joueurs.
- un format structuré pour les évaluations sur glace et les sélections d'équipes dans toutes les divisions d'âge.
- une compréhension du processus en place lors de la formation de l'équipe.
- des équipes justes et équilibrées.
- une compréhension de la résolution des conflits.

### DEMANDES SPÉCIALES:

1. Généralement, les demandes ne seront examinées que dans des circonstances exceptionnelles et seront traitées au cas par cas. La formation d'équipes équilibrées aura préséance sur les demandes.

Exemples de demandes possibles qui seront étudiées,

- a. un frères et sœurs/jumeaux.
  - b. les problèmes de transport, c'est-à-dire les familles monoparentaux.
  - c. cas extrêmes où les joueurs ne peuvent pas faire partie de la même équipe.
2. Toute demande de joueur doit être soumise par écrit au responsable de la division et au vice-président.

Les adresses e-mail de HWI peuvent être trouvées ici :

<https://www.hockeywestisland.org/contact/>

3. Sauf si cela devient pertinent, les détails de la demande resteront strictement confidentiels.

## **PERSONNEL DE L'ÉQUIPE:**

1. Les entraîneurs-chefs sélectionnés peuvent sélectionner un entraîneur adjoint OU un gérant avant le repêchage.
2. Tous les entraîneurs sont approuvés par le responsable de la division et le vice-président HWI lettre simple (VP SL).
3. Tous les entraîneurs et le personnel doivent avoir les qualifications appropriées auprès de Hockey Canada, de Hockey Québec et de la région du Lac Saint Louis.
4. Ceux qui souhaitent être considérés comme entraîneur-chef ou entraîneur adjoint doivent en informer le responsable de leur niveau ainsi que le VP SL. Dans le cas où il y aurait plusieurs candidats qualifiés, le responsable et le VP SL choisiront les entraîneurs après avoir parlé avec chaque candidat considéré.
5. Sauf cas exceptionnels qui doivent être discutés avec le responsable de la division et le VP SL, les entraîneurs ne peuvent pas recruter de joueurs pour leur équipe spécifique. Tous les joueurs qui s'inscrivent après la formation des équipes seront évalués par le responsable de la division et seront placés dans une équipe déterminée par la nécessité d'assurer des équipes équilibrées – à la fois en termes de niveau de compétence et de nombre global de joueurs.
6. Les entraîneurs ne peuvent pas s'asseoir dans les estrades avec les évaluateurs de l'équipe technique pendant les séances d'évaluation jusqu'à ce que tous les scores des joueurs soient finalisés, et ils ne peuvent pas non plus partager de détails sur les joueurs ou leurs expériences au cours des saisons précédentes.

## **PROCESSUS D'ÉVALUATION:**

Au début de la saison, une évaluation du niveau global de compétence des joueurs sera effectuée. Le processus d'évaluation comprendra la procédure suivante pour toutes les divisions – M7 à M18.

1. Une semaine avant la date de début des évaluations HWI, les responsables des divisions recevront une liste de leurs inscriptions de joueurs respectifs. Les responsables contacteront les joueurs/familles via TeamSnap et confirmeront les dates et heures des séances d'évaluation. Cette information sera également publiée sur le site Web de HWI.
2. Lors de la première séance d'évaluation, chaque joueur recevra un numéro de joueur du responsable de la division. Ce même numéro de joueur sera affiché en tout temps sur la glace lors de toutes les évaluations et matchs (scrimmage).
3. Selon le niveau d'âge, les évaluations comprendront une évaluation des compétences et un jeu de mêlée.
4. Lors des évaluations sur glace, les évaluateurs utiliseront une feuille de travail d'évaluation prédéterminée créée par l'équipe technique HWI en collaboration avec les commissaires de division et le VP SL.
5. Les joueurs seront classés selon un système numérique de 1 à 5. La notation par demi-numéros sera autorisée.

6. Une fois toutes les évaluations sur glace terminées, y compris les matchs de mêlée, le commissaire de division et le VP SL s'assureront que les joueurs se situent dans les niveaux de groupe finaux appropriés (ex: A, B, C) pour le repêchage d'équipe en fonction de l'évaluation de l'équipe technique. Les anomalies (grandes différences) pour n'importe quel joueur sur les feuilles de travail d'évaluation seront examinées par le responsable de la division.

## **AVANT LE JOUR DU REPÊCHAGE:**

La composition de l'équipe sera déterminée par le nombre de joueurs dans un division. Cette composition est dictée par Hockey Québec telle qu'énumérée dans les Règlements administratifs (4.1), et sera confirmée pour chaque niveau par le VP SL.

Le responsable de la division organisera un repêchage d'équipe avec leurs entraîneurs-chefs respectifs. Avant le repêchage d'équipe, le responsable de la division fournira à ses entraîneurs un résumé général du classement des joueurs.

Le repêchage d'équipe aura lieu avant que les matchs d'équilibrage soient joués.

## **PROCESSUS DE RECHERCHE D'ÉQUIPE:**

Un joueur qui a joué à un certain niveau l'année précédente n'est pas assuré de jouer à ce niveau la deuxième année. Par exemple, un joueur qui a joué en M11 A lors de sa première année en M11 n'est pas assuré de jouer en M11 A lors de sa deuxième année en M11. Les joueurs sont évalués sur leurs capacités actuelles par rapport au reste du groupe.

Le repêchage lettre simple peut avoir lieu avant la conclusion du repêchage double lettre, avec des « trous » rédigés à la place des joueurs descendants, en supposant qu'il soit possible de le faire avec les informations disponibles. Choix conditionnels, si pari convenu entre les entraîneurs et le responsable de la division, peut être faite dans ce cas.

Un joueur qui a été libéré (coupé) des essais double lettre n'a pas la garantie d'un niveau en simple lettre (ex. A). Ils seront évalués par rapport à leurs cohortes du programme simple lettre afin de déterminer leur placement approprié. Cela inclut les coupes finales.

## **LA RECHERCHE D'ÉQUIPE DOIT SE DÉROULER COMME SUIT:**

1. Le responsable de la division dirigera le repêchage de l'équipe. Les litiges seront résolus à la discrétion du VP SL.
2. Seuls l'entraîneur-chef, ou son remplaçant désigné, et son assistant pour chaque équipe assisteront au repêchage d'équipe.

3. Le responsable de la division et chaque entraîneur-chef/désigné doivent avoir un résumé de tous les joueurs montrant leur classement respectif, tel que déterminé uniquement par les évaluations sur la glace et les mêlées.
4. Aucune demande spéciale des parents ne sera annoncée à moins qu'un choix contradictoire ne soit tenté. Les équipes équilibrées priment sur les demandes. Des exemples de demandes spéciales sont répertoriés à la page 1 de ce document.
5. Les entraîneurs doivent chacun choisir un joueur à la fois pour assurer l'équilibre de l'équipe. Entraîneur 1 : Choix 1 -> Entraîneur 2 : Choix 2 et 3 -> Entraîneur 1 : Choix 4 -> aller et venir. À la discrétion du responsable, ce projet d'ordre peut être modifié, mais le nouveau projet d'ordre sera communiqué avant le repêchage à tous les entraîneurs et au VP SL.
6. Les joueurs protégés seront placés en premier dans l'équipe. Les joueurs protégés sont ceux de l'entraîneur-chef et d'un entraîneur adjoint OU du gérant (choisi avant le repêchage). Il y aura une limite de deux joueurs protégés par équipe, sauf si l'un d'eux est gardien de but. Dans le cas où un gardien de but est le joueur protégé, l'équipe adverse devra recruter un gardien de but de son choix. Cela ne compte pas comme le premier choix, mais les gardiens de but seront pris en compte dans le pointage pour déterminer la séquence de repêchage.
7. L'équipe avec la paire protégée la plus faible (ou le trio dans le cas des gardiens de but) choisit en premier, et dans le cas de plusieurs équipes, la force des paires protégées détermine la séquence de repêchage.
8. Ensuite, suite à la séquence du repêchage, les joueurs sont sélectionnés pour correspondre au classement des joueurs protégés. c'est-à-dire que les joueurs protégés sont classés 3, 3, 1 – les équipes restantes sélectionnent un 3, 3, 1. Et vice versa.
  - a. Exemple 1 : deux joueurs protégés par équipe dans un draft à 3 équipes, signifie qu'après ce tour, chacune des équipes aura 6 joueurs et des scores totaux égaux.
  - b. Exemple 2 : Une équipe a deux joueurs protégés (patineur+gardien), l'autre en a 3 (2 patineurs protégés + gardien de but). Deux équipes. Après cet exercice, chaque équipe aura 5 joueurs repêchés et des scores totaux égaux.
9. Les gardiens (s'ils ne sont pas déjà sélectionnés) sont ensuite sélectionnés. Une équipe qui reçoit un gardien de but moins qualifié qu'une autre équipe sera prise en considération, c'est-à-dire que l'équipe avec le gardien de but le moins qualifié recevra un patineur supplémentaire bien classé par rapport à une équipe avec un gardien de but plus qualifié.
10. Les joueurs considérés "on the bubble" sont ceux qui ne sont pas assurés d'une place dans un niveau mais qui sont disponibles pour le repêchage. Ceux-ci détiennent un score dans le tiers supérieur du niveau inférieur (la bulle B-C signifierait le tiers inférieur de B mais le tiers supérieur de C).

11. Lors du repêchage par équipe, aucun entraîneur ne peut choisir deux joueurs à la fois.
12. Pendant ou après le repêchage d'équipe, aucun entraîneur ne peut interférer avec la sélection du choix d'un autre entraîneur. Les questions doivent être tranchées par le responsable et le VP SL.
13. Il ne doit y avoir aucun échange de joueurs entre entraîneurs en dehors de l'équilibrage formel des équipes.
14. Après le repêchage de l'équipe, les responsables de division créeront des équipes dans TeamSnap et dresseront la liste des joueurs et du personnel d'entraîneurs. Chaque entraîneur doit contacter son équipe respective et fournir des présentations et des informations sur l'équipe. L'entraîneur doit informer tous les joueurs de l'équipe/familles que les équipes doivent rester en mouvement jusqu'à et immédiatement après les jeux d'équilibrage – et que les joueurs peuvent être déplacés pour assurer l'équilibre des équipes.
15. Une fois les jeux d'équilibrage terminés, le responsable de la division rencontrera tous les entraîneurs en chef pour discuter de l'équilibre de l'équipe et de la nécessité ou non d'échanger l'équilibre des joueurs.
16. Dans le cas où des échanges de solde de joueur seraient nécessaires,
  - a. Le responsable de la division en informera le VP SL.
  - b. Le responsable de la division et les entraîneurs des joueurs impliqués conseilleront les joueurs/familles.
  - c. Les joueurs doivent comprendre que s'ils sont échangés, ils sont obligés de jouer dans cette équipe.

Le repêchage doit avoir lieu dans un lieu neutre et tous les efforts raisonnables doivent être faits pour garantir que seuls les participants au repêchage sont présents et au courant des débats.

Toutes les évaluations, discussions de repêchage, demandes spéciales des joueurs et classements de tous les joueurs sont confidentiels. Le repêchage doit rester confidentiel pour garantir la confidentialité de tous les joueurs et de leurs familles. Tout manquement pourrait être sanctionné contre la partie fautive.

## **RÉSOLUTION DE CONFLIT:**

En cas de différends survenant au cours du processus d'évaluation et du processus de sélection d'équipe, l'entraîneur-chef informera par écrit le responsable de la division de ses préoccupations. Le responsable de la division informera le VP SL. Une réunion sera tenue le plus rapidement possible concernant le(s) problème(s). Le VP SL, le responsable de la division et l'entraîneur-chef respectif seront présents. À défaut de résolution du ou des problèmes, le VP SL portera l'affaire devant le conseil d'administration de HWI, qui tranchera la question. Tous les différends concernant l'évaluation et le repêchage d'équipe doivent être soumis par écrit au plus tard trois semaines après le début de la saison.

1. **RÉSOLUTION DE CONFLITS EN SAISON:** En cas de différends survenant au cours de la saison, l'entraîneur-chef informera par écrit le responsable de division de ses préoccupations. Le responsable de la division informera le VP SL du ou des problèmes. Une réunion aura lieu dans les deux semaines suivant la réception par le VP SL de la plainte écrite du responsable de la division. Le VP SL, le responsable de la division et l'entraîneur-chef respectif seront présents. À défaut de résolution du ou des problèmes, le VP SL portera l'affaire devant le conseil d'administration de HWI, qui tranchera la question.
2. Ces règles et procédures sont des guides générales. Les circonstances et les problèmes survenant en dehors de ces procédures seront traités au cas par cas. Toutes les décisions prises par le conseil sur toutes les questions relatives à HWI seront contraignantes et absolues.

Les entraîneurs sélectionnés pour les équipes HWI simple lettre s'efforcent de prendre toutes les bonnes décisions. Ils ne sont cependant pas infaillibles. Les entraîneurs sélectionneront les joueurs en fonction de l'équilibre des équipes et des capacités de chaque joueur. Certaines sélections ne seront pas aussi faciles à comprendre que d'autres, mais le conseil d'administration de HWI a confiance dans nos sélections d'entraîneurs pour créer la combinaison de joueurs la plus équilibrée et la plus juste pour constituer une équipe. Ils s'efforceront d'enseigner à tous les joueurs les compétences individuelles et collectives, la tactique, l'autodiscipline et l'esprit sportif.