



PLAYER EVALUATIONS & TEAM DRAFT (Single Letter Teams)

The following standardizations have been implemented by Hockey West Island (HWI) and the HWI Technical Team to provide information to all HWI families, convenors, and coaching staff.

With this document, HWI aims to create:

- transparency in the process of player placement.
- a structured format for on-ice evaluations and team drafts at all age divisions.
- an understanding of the process in place during team formation.
- fair and balanced teams.

SPECIAL REQUESTS:

1. Generally, requests will only be considered in exceptional circumstances and will be dealt with on a case-by-case basis. Balanced team formation will take precedence over requests.

Examples of possible requests that will be considered,

- a. siblings/twins.
 - b. transportation issues, i.e. single-parent households.
 - c. *extreme* cases where players cannot be on the same team.
2. Any player requests shall be submitted to the division Convenor and VP Single Letter in writing.
HWI email addresses can be found here: <https://www.hockeywestisland.org/contact/>
 3. Unless it becomes relevant, the details of the request will remain strictly confidential.

Parents, please read carefully: A player who played at a certain level in the year prior is not guaranteed to play at that level in the second year. e.g., a player who played U11 A in their first year of U11 is not guaranteed to play in U11 A in their second year of U11. Players are evaluated on their current abilities in comparison to the rest of the group.

A player who has been released, (cut) from the double letter try-outs is not guaranteed any level in single letters (ex. A). They will be evaluated against their cohorts in the single-letter program to determine their appropriate placement.

TEAM STAFF:

1. All Head Coaches are appointed and approved by the HWI Vice-president Single Letter (VP-SL) with input from the Technical Team.
2. All coaches and staff must have appropriate qualifications under Hockey Canada, Hockey Quebec, and the Lac Saint Louis region
3. Those wishing to be considered to be a head coach or assistant coach should have filled out the Coach Application Form available here:
<https://www.hockeywestisland.org/coaches/>
4. Except in exceptional cases, coaches may not recruit players for their specific team. Any players who register after teams are formed will be evaluated by the Tech Team and will be placed on a team determined by the need to ensure balanced teams – both in skill level and overall player numbers.

EVALUATION PROCESS:

Before the season starts, players (U9–Junior) will be evaluated to ensure proper placement. At the first session, players get a number and pinnie, which they wear throughout evaluations. Depending on age, evaluations include skills and scrimmages, scored 1–3 (with half-points). The Tech Team reviews all results to place players in the right level (A, B, C (D for U9)) for team drafts.

TEAM DRAFT PROCESS:

Once the technical team has completed the evaluation phase and the coaches have been confirmed, HWI will ensure that a draft of teams is conducted.

All evaluations, draft discussions, player special requests, and the rankings of all players are confidential. The draft must remain confidential to ensure the privacy of all players and families.

Purpose of the Draft

The draft is used to:

- Create balanced teams so all players can develop and enjoy the season.
- Ensure fairness across the association and within levels.
- Give coaches input, while keeping the process transparent.
- The team composition will be determined by the number of players in a level. This composition is dictated by Hockey Quebec as listed in the Administrative Regulations (4.1).

1. Who Is Involved

- **Head Coaches:** Each team must have one Head Coach. They are the primary representatives in the draft.
- **Designated Assistant Coach or Team Manager:** Each Head Coach may bring one designated person (either their chosen assistant coach OR team manager) to sit with them at the draft table. The assistant coach or manager's child must already be confirmed as playing at the same level.

- **Technical Team:** Provide player evaluation rankings to guide selections.
- **HWI Representative:** To be determined for each level, can be VP Admin, VP SL, President.

2. Coaches Players

- The player of the head coach is automatically drafted to the team; the technical team and HWI representative will ensure that the child is drafted in the appropriate round.
- The player of the designated assistant coach/team manager is automatically drafted to the team; the technical team and HWI representative will ensure that the child is drafted in the appropriate round.

3. DRAFT Formats

Depending on the level the draft model may be slightly different due to the number of teams at a given level.

1 team in a level

No formal draft process. Technical team provides final input on team composition.

Rare: 1 -2 single teams in a level per year.

2 teams in a level

Simple draft process where coaches alternate selections based on technical team input and coach feedback/experience.

3 or more teams in a level

Box Draft based on technical team groupings.

When 3 or more teams are involved in a draft scenario, the technical team will use a box grid approach to facilitate team balancing. The number of children per box grid and number of boxes used may vary by level, however they must remain equivalent to the number of teams. 3 teams means (3,6,9,12 players per box). Goalies will be managed separately from the box grid but will be managed based on caliber and overall team balance.

EX: Each team receives one player from each box:

<u>Team</u>	<u>Box 1</u>	<u>Box 2</u>	<u>Box 3</u>	<u>Box 4</u>
<u>Team A</u>	<u>1</u>	<u>8</u>	<u>9</u>	<u>16</u>
<u>Team B</u>	<u>2</u>	<u>7</u>	<u>10</u>	<u>15</u>
<u>Team C</u>	<u>3</u>	<u>6</u>	<u>11</u>	<u>14</u>
<u>Team D</u>	<u>4</u>	<u>5</u>	<u>12</u>	<u>13</u>

4. Key Role of Technical Team and HWI representative

- Tracks the ranking grid.
- Ensures skips happen at the right ranking level.
- Reviews final rosters for overall balance.

In most cases, HWI will conduct a balancing game to ensure that teams are appropriately and fairly balanced.

CONFLICT RESOLUTION:

In the instance of disputes arising during the evaluation process and team draft process, the head coach shall advise the division Convenor and VP-SL in writing of his/her concerns. A meeting shall be held as quickly as possible regarding the issue(s).

These rules and procedures are general guidelines. Circumstances and issues arising outside of these procedures will be dealt with on a case-by-case basis. All decisions made by the Board in all matters of HWI shall be binding and absolute.



ÉVALUATIONS DES JOUEURS ET REPÊCHAGE DES ÉQUIPES (Équipes simple lettre)

Les normes suivantes ont été mises en place par Hockey West Island (HWI) et l'équipe technique de HWI afin de fournir de l'information à toutes les familles, aux responsables de division et aux membres du personnel d'entraîneurs de HWI.

Avec ce document, HWI vise à assurer :

- la transparence du processus de classement des joueurs;
- une structure uniforme pour les évaluations sur glace et le repêchage des équipes dans toutes les divisions;
- une bonne compréhension du processus en place lors de la formation des équipes;
- des équipes justes et équilibrées.

DEMANDES SPÉCIALES :

1. En général, les demandes ne seront considérées que dans des circonstances exceptionnelles et seront traitées au cas par cas. **La formation d'équipes équilibrées aura préséance sur les demandes.**

Exemples de demandes qui pourraient être prises en considération :

- a. frères et sœurs/jumeaux;
- b. problèmes de transport, p. ex. familles monoparentales;
- c. cas exceptionnels où des joueurs ne peuvent pas être placés dans la même équipe.

2. Toute demande concernant un joueur doit être soumise **par écrit** au responsable de la division et au vice-président simple lettre.

Les adresses courriel de HWI se trouvent ici :

<https://www.hockeywestisland.org/contact/>

3. À moins que cela ne devienne pertinent, les détails de la demande demeureront strictement confidentiels.

Parents, veuillez lire attentivement : Un joueur ayant évolué à un certain niveau l'année précédente n'est pas assuré d'évoluer à ce même niveau lors de sa deuxième année. Par exemple, un joueur ayant joué au M11 A lors de sa première année M11 n'est pas assuré de jouer au M11 A lors de sa deuxième année M11. **Les joueurs sont évalués selon leurs habiletés actuelles par rapport au reste du groupe.**

Un joueur qui a été libéré (retranché) lors des essais double lettre n'est assuré d'aucun niveau dans le programme simple lettre (p. ex. A). Il sera évalué par rapport aux autres joueurs de son groupe dans le programme simple lettre afin de déterminer le classement qui lui convient.

PERSONNEL DES ÉQUIPES :

1. Tous les entraîneurs-chefs sont nommés et approuvés par le vice-président simple lettre de HWI (VP-SL), avec la participation de l'équipe technique.
2. Tous les entraîneurs et membres du personnel doivent détenir les qualifications appropriées conformément aux exigences de Hockey Canada, Hockey Québec et de la région du Lac-Saint-Louis.
3. Toute personne souhaitant être considérée pour un poste d'entraîneur-chef ou d'entraîneur adjoint doit avoir rempli le formulaire de candidature des entraîneurs disponible ici :
<https://www.hockeywestisland.org/coaches/>
4. Sauf dans des circonstances exceptionnelles, les entraîneurs ne peuvent pas recruter de joueurs pour leur équipe. Tout joueur qui s'inscrit après la formation des équipes sera évalué par l'équipe technique et sera placé dans une équipe en fonction de la nécessité de maintenir des équipes équilibrées, tant sur le plan du calibre que du nombre total de joueurs.

PROCESSUS D'ÉVALUATION :

Avant le début de la saison, les joueurs (M9 à Junior) seront évalués afin d'assurer leur classement approprié. Lors de la première séance, les joueurs reçoivent un numéro et un dossard qu'ils portent pendant toute la période d'évaluation. Selon l'âge, les évaluations comprennent des exercices d'habiletés et des matchs simulés, notés de 1 à 3 (avec des demi-points). L'équipe technique examine l'ensemble des résultats afin de classer les joueurs au niveau approprié (A, B, C [D pour M9]) en vue du repêchage des équipes.

PROCESSUS DE REPÊCHAGE DES ÉQUIPES :

Une fois que l'équipe technique a terminé la phase d'évaluation et que les entraîneurs ont été confirmés, HWI veillera à ce qu'un repêchage soit effectué afin de former les équipes.

Toutes les évaluations, les discussions entourant le repêchage, les demandes spéciales concernant les joueurs ainsi que le classement de tous les joueurs sont **confidentiels**. Le repêchage doit demeurer confidentiel afin de protéger la vie privée de tous les joueurs et de leurs familles.

Objectif du repêchage

Le repêchage sert à :

- Créer des équipes équilibrées afin que tous les joueurs puissent se développer et profiter pleinement de leur saison.
- Assurer l'équité au sein de l'association et entre les équipes d'un même niveau.
- Permettre aux entraîneurs de participer au processus, tout en maintenant sa transparence.
- La composition des équipes sera déterminée en fonction du nombre de joueurs à chaque niveau. Cette composition est établie par Hockey Québec, conformément au règlement administratif **4.1**.

1. Qui participe

- **Entraîneurs-chefs** : Chaque équipe doit avoir un entraîneur-chef. Ils sont les principaux représentants de leur équipe lors du repêchage.
- **Entraîneur adjoint désigné ou gérant d'équipe** : Chaque entraîneur-chef peut être accompagné d'une personne désignée (soit l'entraîneur adjoint de son choix **OU** le gérant de l'équipe) à la table de repêchage. L'enfant de l'entraîneur adjoint ou du gérant doit déjà avoir été confirmé comme joueur au même niveau.
- **Équipe technique** : Fournit le classement issu des évaluations des joueurs afin de guider les sélections.
- **Représentant de HWI** : Sera désigné pour chaque niveau et peut être le VP Administration, le VP simple lettre ou le président.

2. Joueurs des entraîneurs

- L'enfant de l'entraîneur-chef est automatiquement repêché dans son équipe; l'équipe technique et le représentant de HWI veilleront à ce que l'enfant soit repêché à la ronde appropriée.
- L'enfant de l'entraîneur adjoint désigné ou du gérant de l'équipe est automatiquement repêché dans cette équipe; l'équipe technique et le représentant de HWI veilleront à ce que l'enfant soit repêché à la ronde appropriée.

3. FORMATS DE REPÊCHAGE

Selon le niveau, le modèle de repêchage peut varier légèrement en fonction du nombre d'équipes à ce niveau.

1 équipe dans un niveau

Aucun processus de repêchage officiel. L'équipe technique fournit ses recommandations finales concernant la composition de l'équipe.

Rare : 1 ou 2 niveaux par année ne comptent qu'une seule équipe simple lettre.

2 équipes dans un niveau

Processus de repêchage simple dans lequel les entraîneurs sélectionnent les joueurs à tour de rôle en se basant sur les recommandations de l'équipe technique ainsi que sur leurs commentaires et leur expérience.

3 équipes ou plus dans un niveau

Repêchage par blocs basé sur les regroupements établis par l'équipe technique.

Lorsque trois équipes ou plus participent à un repêchage, l'équipe technique utilise une grille de blocs afin de faciliter l'équilibre des équipes. Le nombre de joueurs par bloc et le nombre de blocs utilisés peuvent varier selon le niveau; toutefois, ils doivent correspondre au nombre d'équipes. Par exemple, avec 3 équipes, les blocs comptent 3, 6, 9, 12 joueurs, etc. Les gardiens de but sont gérés séparément de la grille de blocs, mais leur répartition tient également compte de leur calibre et de l'équilibre général des équipes.

EX. : Chaque équipe reçoit un joueur de chaque bloc :

<u>Équipes</u>	<u>Bloc 1</u>	<u>Bloc 2</u>	<u>Bloc 3</u>	<u>Bloc 4</u>
<u>Équipe A</u>	<u>1</u>	<u>8</u>	<u>9</u>	<u>16</u>
<u>Équipe B</u>	<u>2</u>	<u>7</u>	<u>10</u>	<u>15</u>
<u>Équipe C</u>	<u>3</u>	<u>6</u>	<u>11</u>	<u>14</u>
<u>Équipe D</u>	<u>4</u>	<u>5</u>	<u>12</u>	<u>13</u>

4. Rôle clé de l'équipe technique et du représentant de HWI

- Assure le suivi de la grille de classement.
- Veille à ce que les sélections sautées soient effectuées au niveau approprié du classement.
- Examine les alignements finaux afin d'assurer l'équilibre général des équipes.

Dans la plupart des cas, HWI organisera un **match d'équilibrage** afin de s'assurer que les équipes sont adéquatement et équitablement équilibrées.

RÉSOLUTION DES CONFLITS :

En cas de différend pendant le processus d'évaluation ou de repêchage des équipes, l'entraîneur-chef doit faire part de ses préoccupations **par écrit** au responsable de la division et au VP-SL. Une rencontre sera organisée le plus rapidement possible afin de discuter du ou des problèmes soulevés.

Ces règles et procédures constituent des lignes directrices générales. Toute circonstance ou situation qui n'est pas prévue dans ces procédures sera traitée au cas par cas. Toutes les décisions prises par le conseil d'administration concernant les affaires de HWI sont définitives et exécutoires.